

# Talent Acquisition Partner (m/w/d)

## HR

ab sofort; unbefristet;  
39,0 Wochenstunden / Gleitzeit; Voll- und Teilzeit

## DEINE AUFGABEN

Du verfügst über eine ausgezeichnete Gastgeber-Mentalität, identifizierst nahezu „Perfect-Matches“ zwischen Hiring-Manager:innen und Bewerber:innen. Dabei ist eine exzellente Candidate Journey für Dich selbstverständlich. Du arbeitest ergebnisorientiert und entwickelst Dich und Deine Arbeit mit Leidenschaft weiter; dabei stellst Du folgende Aufgaben in den Fokus:

- Erstellung von passgenauen Anforderungsprofilen und attraktiven Stellenausschreibungen in Zusammenarbeit mit Hiringmanager:innen unter Berücksichtigung der Besonderheiten des Marktes
- Zielgerichtete Veröffentlichung von Stellenausschreibungen
- Aktive Direktansprache von potentiellen Kandidat:innen
- Eigenverantwortliche Sicherstellung des gesamten Recruiting-Prozesses und Durchführung von Interviews offline sowie online mit internen sowie externen Bewerber:innen bis hin zur Koordination des Onboardings
- Erstellung von Briefings für Personalberater:innen
- Eigenverantwortliches Screening eingehender Bewerbungen, zielgerichtete Identifikation von Eignung und Potentialen und Durchführung des Bewerbermanagements
- Aufbereitung von Informationen im Einstellungsprozess für Interessensvertretungen wie Betriebsräten und Anderen
- Implementierung eines Recruiting-Tools in kooperativer Zusammenarbeit mit den Stakeholdern und Umsetzung nachfolgender Maßnahmen (z.B. zur Schulung von Usern Qualifizierung der User)
- Entwicklung einer attraktiven Karriereseite unter Berücksichtigung des CI der Unternehmensgruppe Messe Berlin
- Übernahme von umfangreichen (Teil-)Projekten zur Digitalisierung inkl. Optimierung der Schnittstellen im HR-Bereich inkl. Pre- und Onboarding
- Eigenverantwortliche Führung von (Teil-)Projekten für die Verstärkung des Employer Brandings und stetige Verbesserung der internen und externen Candidate Journey

## DEINE QUALIFIKATIONEN

### Fachliche Voraussetzungen:

- Abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium mit dem Schwerpunkt Personalmanagement oder durch mehrjährige einschlägige Berufserfahrung erworbene Kenntnisse
- Fundierte praktische Berufserfahrung in End-to-End Recruiting-Prozessen in unterschiedlichen Branchen inkl. Führungskräften und anderen Schlüsselfunktionen
- Nachweisbare Methodenkompetenz in der Interviewführung sowie Beratung von Führungskräften auf unterschiedlichen Ebenen
- Erfolge in der Verbesserung einer internen und externen Candidate Journey
- Vielfältige Branchenerfahrung im Non-Tech und Tech-Bereich
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Betriebsräten und anderen Interessensvertretungen
- Erfahrung in der Digitalisierung von Recruiting-Prozessen
- Verhandlungssicheres Englisch in Wort und Schrift
- Erfahrung im Einsatz von Kennzahlen und Prozess-optimierung
- Sehr gute MS365 Kenntnisse

### Persönliche Voraussetzungen:

- Professionelle Kommunikationsfähigkeit auf allen Ebenen gepaart mit Authentizität und hohem Maß an Zuverlässigkeit
- Schnelle Auffassungsgabe und Fähigkeit komplexe Zusammenhänge schnell zu verstehen
- Begeisterungsfähigkeit und Vertriebsstärke verbunden mit konzeptionellem und strategischem Denken
- Diplomatisches Geschick und „Hands-on“-Mentalität
- Affinität für digitale und innovative Lösungen
- Ergebnisorientierung und Lernbereitschaft
- Flexibilität und Offenheit gegenüber Veränderungen
- Resilienz und Freude an der eigenen Weiterentwicklung
- Fähigkeit Feedback zu geben und nehmen
- Interkulturelle Kompetenz und Diversity-Verständnis

## UNSER ANGEBOT

Neben einzigartigen Einblicken in das internationale Veranstaltungs- und Messegeschäft mit unterschiedlichsten Branchenschwerpunkten, Medizin, Tourismus, Agrarwirtschaft, Mobility, Lebensmittelindustrie und den neuesten Technologien, erwartet Dich:



Individuelle Onboardings



Diverses Kollegium



Mobile Office



BVG-Firmenticket-Zuschuss



Vergünstigtes Mittagessen



Förderung/Weiterbildung



Kostenfreier Zugang  
hauseigenen Veranstaltungen



Gesundheitsmanagement &  
Vorsorge



TVÖD + übertarifliche  
Flexibilitätszulage



Altersvorsorge



Workation

## INTERESSIERT?

Wenn Du interessiert bist und Dich in dem beschriebenen Profil wiedererkennst, freuen wir uns auf Deine Bewerbung, um am Erfolg unseres Unternehmens mitzuarbeiten.

**Wir freuen uns auf Deine Bewerbung unter dem Kennwort MB 083-2023 an [jobs@messe-berlin.de](mailto:jobs@messe-berlin.de).**

Bewerbungen geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter im Sinne des §2 Abs.3 des Sozialgesetzbuches IX sind erwünscht.

## Messe Berlin

### Die Messe Berlin

Die Messe Berlin zählt mit ihren Tochtergesellschaften und Beteiligungen aufgrund ihrer nationalen und internationalen Aktivitäten in den Bereichen Messen, Ausstellungen und Kongresse zu den weltweit führenden Unternehmen der Branche. Sie lebt vom Erfolg ihrer Veranstaltungen und dem Engagement ihrer Mitarbeitenden für die Zufriedenheit ihrer Kunden aus aller Welt.

Wir suchen Impulsgebende mit Gastgeber-Mentalität, die unsere Unternehmenswerte teilen. Dabei fördern wir ein Arbeitsumfeld der Chancengleichheit und gegenseitigem Respekt. Unterschiedliche Perspektiven und Erfahrungen unserer Mitarbeitenden sind Garant für Kreativität, Innovation und Erfolg unserer internationalen Kulturarbeit. Wir glauben, dass Diversität ein treibender Erfolgsfaktor ist, und freuen uns über Bewerbungen von Menschen unabhängig vom Geschlecht, ethnischer, sozialer und nationaler Herkunft, Religion, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung und Familienstand. Bei uns zählen Deine Erfahrungen, Qualifikation und Deine Motivation. Wir laden Dich ein, Dich mit uns zu engagieren und Dich in das spannende Geschehen eines äußerst lebendigen und abwechslungsreichen, internationalen Geschäftsfeldes einzubringen.

### KONTAKT

[jobs@messe-berlin.de](mailto:jobs@messe-berlin.de)  
<https://www.messe-berlin.de>

**Messe Berlin GmbH**  
Human Resources  
Messedamm 22  
14055 Berlin

Bewerben